

# תפנית

גלון פנימי של קיבוק מעוינת • שנתון

1972/8 אגון 8 (238)

5.5.1972

התפנית  
1972/8 אגון 8 (238)

1972/8 אגון 8 (238)

בשבוע שעבר התאספו עובדי גלעם, כיוון שזו התכנסות נכבדה מכל הבחינות, ואזינה היא לציון שמענו סקירות מפי שני המנהלים, כל אחד על הגיזרה שעליה הוא מופקד.

העיתוי של האסיפה אינו מקרי. שנת המאזן של המפעל הסתיימה ב- 31 במארס; ואם המאזן אינו גמור עדיין - יש דברים שאפשר לטכסם, ויש חובניות לעתיד לבוא.

נקה למשל את הייצור:

מסתבר שיש עליה בשנים האחרונות ב- 16% כל שנה בממוצע, ויש עליה בתפוקה לעובד.

לדוגמה: 4 עובדים מייבש מייצרים ביום 700' לעומת 6 עובדים - 12 טון לפני כן. וזה לא כל-כך הודות לצירוד החדש שהוכנס כבר, אלא הודות לשיטת שבר העידוד (פרמיות). הפועל משתכר, נוסף למשכורת, סכום נוסף שגליון-המשכורת שווה

הננו מברכים את חברי ועד פועלי "אלקו" הנמצאים איתנו הערב ועוד ניפגש איתם ועם חבריהם, מוזכיר ועד פועלי "עסיס" ומוזכיר ועד פועלי "פרימן", במרוצת הערב. בשיחה על ענייני פועלים:

ב- 1 במאי 1972 העניין המרכזי המעסיק את פועלי הארץ יחד עם כל תושביה הוא דבר הגשמת השלום עם שכנינו. ושאיתנו וו לשלום נפשית בלתי מקשה ומלאה חרדה, שמא אין אנו מצפים ב- מידה מספקת את כל האפשרויות התלויות בנו, כדי להתיש את כואו של השלום ולקצר את זמן הכינים.

ב- 1 במאי 1972 נרדמ את קולנו נגד קיום שבבות עוני בקירבנו, נגד הפער החברתי-כלכלי עם ננגד השחיתות הפושט בארץ.

אם יש משוה שמפגל את העם הרי הוא אותנו פער וציאלי מעמיק והולך; לכן נתבע שיעשה הכל ל- ען צימצומו ולהיטולו השלם.

אגון 8 (238)

-X-

ויש עליה בניצולת, שהגיגה מעל ל- 90%.  
כלומר, מוציאים יותר תוצרת מחומר-הגלם; ואם  
יכנס הצירוף החדש, היא תוסיף לעלות.  
ושמענו חוכניות, קודם כל בהשקעות:  
לפיהן אפשר יהיה להגיע להכפלת הייצור, אם  
הן יבוצעו. כך, למשל, אפשר יהיה לטחון 120 ט'  
חירם ליממה במקום 55 חירום; או ייבשו 2 ט' לשעה  
במקום 3/4 ט' - עכשיו.

על מה יוציאו את השני מיליון ורבע ליהוד  
שבחכניות ההשקעות? נציין - ממאות הסעיפים - רק  
מעטים:  
- מיניבש החדש לעמילן, כי היום איננו יכולים  
ליבש מספיק.

- דוד קיטור, שיהיה פה כבר באובוסט, ושחפוקתו  
יהיה פי שניים משלגשת-היודים הקיימים.  
- מחסן גדול במקום זה שכנבעת-חביבה. נתן ממפר  
שהעברת הסחורות לגבעה עולה כסף, כך שמה שנחסר  
יתרום חלקית לכיסוי הוצאות ההון להשקלה.  
נושאים-ונותחים עם הקבה"א על קניית המחסן  
מגבעה.

המחסן החדש יהיה ממוכלל וישתדע על שטח גדול,  
אליו יהיה אפשר לשלב כעתיד גם את בית-האריות.  
- אסמם, שיכפילו את כמות המלאי של החרס.  
השנה בונים תא אחד, בשנה הבאה - את השני.  
בטיכות, המפעל יגיע השנה ל- 65 ט' סחינת  
חירום. עם תוספת פיתוח בהשקעה קטנה יגיע כשלב  
הבא - ל- 90 טונות סחינה.

סעיף נוסף בסקירה: חידוש חנוכה-העבודה  
לשתיים הכאות עם העובדים השכירים. הפועלים  
היגישו תביעות שצריכות להכפיל את התוצאות וה-  
משכורת, וזאת על אף שתנאיתם מן הגבוהים בתעשייה  
בכלל, ובענף המזון - בפרט. אין כוחו של המפעל  
לשאת בזה, כי הממשלה אינה מאשרת העלאת מחירים  
בנימוק של העלאת שכר-העבודה; העומד בניגוד ל-

מדיניות השכר הרשמית. המו"מ מחנהל בהשתתפות  
האיגוד המקצועי, בתקווה שהוא יסתיים בלי  
משברים.  
דב גיר על עניני השינון: אמנם אני מייצג-  
אים ליוון נבטים בכמות רצינית, אבל היא עדין  
אינה מגיעה לסכום הדולרים המזכים אותנו ב-  
יחרונות של "יצואן מוסך".  
הנה יש לבוא בלוקוסה, למרות שאנו מסוגלים  
לספק את כל התצרוכה.

מה הסיבה?  
כי יצואן כמו צ.ד. יכול לייבא 500 טונות  
בלי מכס, כי הוא מייצא את המוצרים, ולכן  
החלטנו למכור גלוקוסה במחיר-יבוא.  
גם בצפילנים יש יבוא של 2000 טונות מסוגים  
שונים, המצריכים ציוד מיוחד ויקר; ונוסף לכך  
הבעיה אצלנו, שאיננו יכולים לייבש מספיק, לכן  
החלטנו להשקיע סכום רציני במייבש החדש.  
אנו יכולים להתחרות ביבוא, הנה, מספר דב,  
אוחו עמילן שאנו מכרנו למפעל מסויים ב- 664  
ל"י, הטונה עולה בחו"ל 710 ל"י. ולכן קנה  
המפעל הנ"ל אצלנו השנה 1200 טונות.

מאידך, המתמנה ירידה פצריכה ביתית של עמילן.  
כנראה, משום שעורבים מקודנפלור למזון אחר.  
אמנם יש עליה בבקוש עמילנים בשוק הערבי,  
אבל בסך הכל מכירת העמילנים לא גדלה בהרבה.  
ואשר לבעית המימון, הוגשה בקשה להלוואה  
מתקציבי הפיתוח לשנתיים הבאות בסכום של  
2 1/4 מיליון ל"י.

לפי דברי דב, ניתן להשיג מימון להשקעות  
מוזקקות מאת הממשלה והבנקים.  
גם למחזור יותר קל עכשיו להשיג כסף מאשר  
לפני חצי שנה.

לסקירות העניינים קדמה ההחלטה להקפיד על  
כינוס אסיפת העובדים בכל 3 חודשים. אם לדון  
לפי הדברים הטובים שהוגשו לנוכחים, אין ספק  
שברצון יבואו כולם - אם יזמינו אותם.

שמאל פ'